

Opleiden met Esprit
*Samen leren,
samen opleiden!*



Scan de QR-code
voor de meest
actuele versie

esprit

opleidingsschool

Welkom bij Opleiden met Esprit!

De Opleidingschool 'Opleiden met Esprit' ondersteunt en begeleidt leraren vanaf dag één. De kwaliteit van het onderwijs heeft alles te maken met de kwaliteit van de medewerkers. Het is onze maatschappelijke opdracht om goed te zorgen voor onze leerlingen én leraren, zodat zij zich kunnen blijven ontwikkelen.

Samen leren betekent dat wij continu van elkaar leren. We delen onze kennis graag met elkaar zodat we samen verder kunnen groeien. Iedere Esprit-medewerker speelt een belangrijke rol en draagt bij aan de ontwikkeling van de organisatie.

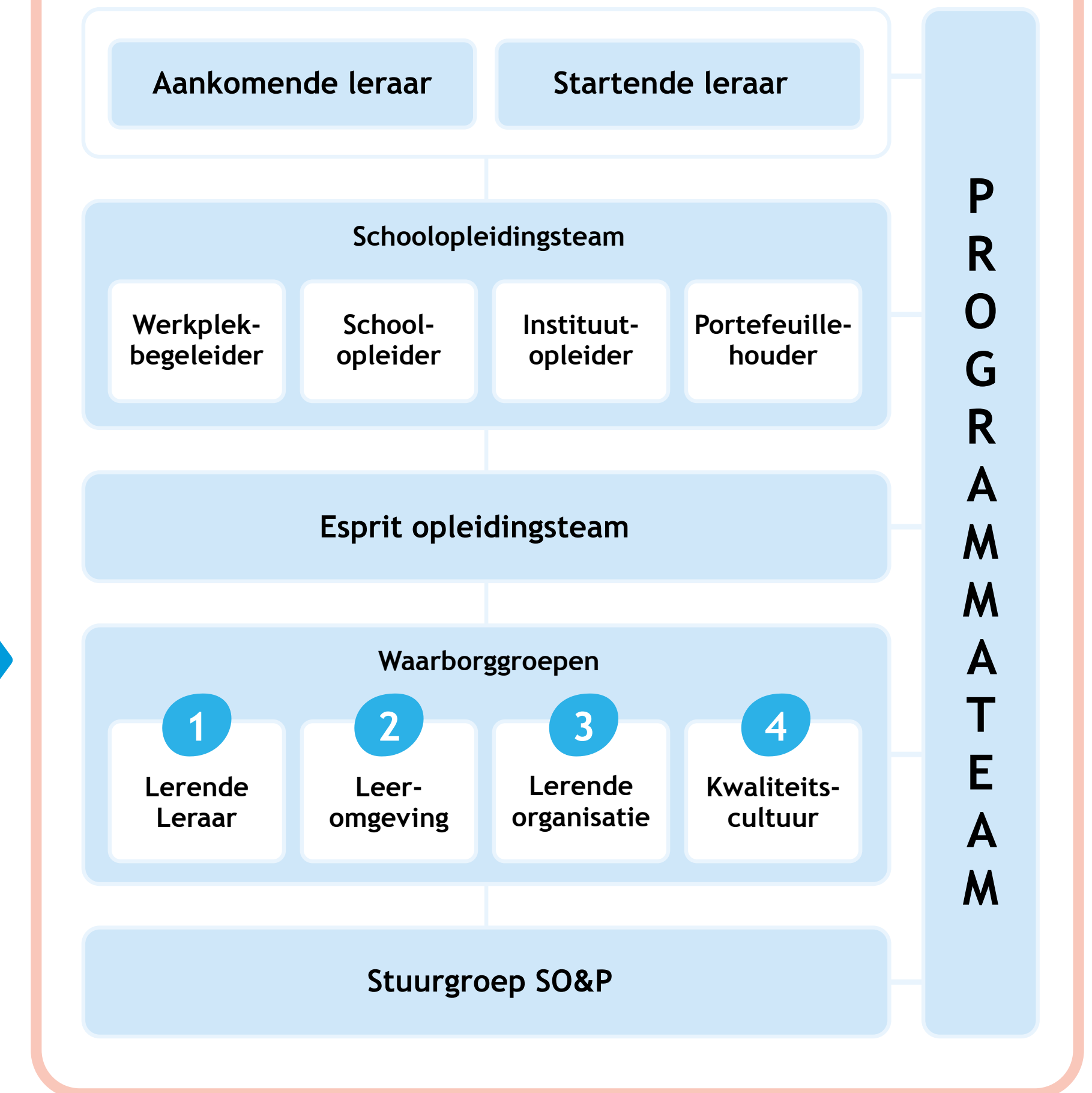
Samen opleiden betekent dat we samen met lerarenopleidingen in Amsterdam theorie en praktijk met elkaar verbinden. De aankomende leraar doet kennis op en past de theorie in de klas toe, onder begeleiding van een ervaren werkplekbegeleider. Samen werken we doorlopend aan de kwaliteit van het onderwijs en verbeteren we ons eigen vakmanschap. Zo blijven we leren, van én met elkaar. Wil je meer weten over ons beleid? Lees dan ons beleidsdocument '[Samen Opleiden met Esprit](#)'.

Waar sta jij in de opleidingschool en wat wordt er van jou verwacht? Kijk in het organogram om hierachter te komen of scan de QR codes op de voorzijde voor de meest actuele informatie.

Waar sta jij in de opleidingschool en wat wordt er van jou verwacht?

Kijk in het organogram om hierachter te komen.

Opleiden met Esprit



Opleiden met Esprit *Samen leren, samen opleiden!*

Aankomende leraar

Als aankomende leraar heb je gekozen voor een opleiding tot leraar in het PO of VO.

Profiel

- Je bent een student/aankomende leraar met een passie voor het onderwijs.
- Je werkt aan je bekwaamheid om als bevoegd leraar aan de slag te gaan.
- Je brengt nieuwe inzichten vanuit je opleiding in de school waar je werkt aan je bekwaamheden.
- Je wordt binnen Esprit begeleid door een werkplekbegeleider.
- In sommige gevallen heeft een aankomende leraar ook al een aanstelling bij Esprit

Takenpakket

Je ontwikkelt je onder begeleiding van je werkplekbegeleider in de volgende vier domeinen:

- Ondersteunen van het leren van leerlingen
- Ondersteunen van het leren van collega's
- Ontwikkelen van onderwijs
- Organiseren van onderwijs

Je doet ervaring op (maakt kilometers) en reflecteert op jouw functioneren. Na het behalen van de bevoegdheid is er minimaal drie jaar nodig om het niveau van ervaren leraar te bereiken.

Jij wordt begeleid en ondersteund door

- Je (werkplek)begeleider
- Je collega's
- Je schoolopleider
- Je instituutopleider
- Je team-/schoolleider

Activiteiten

Je neemt deel aan:

- De startbijeenkomst aankomende leraren op de school
- De intervisiebijeenkomsten
- De schoolgroep- en/of themabijeenkomsten
- Evaluatie-activiteiten
- Esprit opleidingsschoolconferentie



Startende leraar

Als startende leraar sta je aan het begin van je carrière in het onderwijs.

Profiel

- Je bent een startende leraar (0-3 jaar ervaring na de diplomering) met een passie voor het onderwijs.
- Je gaat de uitdaging aan van een complex beroep; als leraar ben je nieuwsgierig naar hoe maatschappelijke ontwikkelingen zichtbaar worden in het klaslokaal.
- Je combineert betrokkenheid met professionele distantie.
- Je neemt deel aan het driejarig inductietraject
- Je bent 'stadsbekwaam' en in staat om te gaan met superdiversiteit en met grote verschillen tussen leerlingen; verschillen in cultuur, religie, sociaal-economische achtergronden, taalontwikkeling, leerprestaties, toekomstperspectief, kansen en gedrag.
- Als collega ben je onderdeel van het team, waarin je dagelijks samenwerkt, samen leert en samen ontwikkelt.
- Je kunt gebruikmaken van inductiearrangementen voor o.m. begeleiding en het reduceren van werkdruk.

Takenpakket

Je ontwikkelt je de volgende vier domeinen:

- Ondersteunen van het leren van leerlingen
- Ondersteunen van het leren van collega's
- Ontwikkelen van onderwijs
- Organiseren van onderwijs

Je doet ervaring op (maakt kilometers) en reflecteert op jouw functioneren. Na het behalen van de bevoegdheid is er minimaal drie jaar nodig om het niveau van ervaren leraar te bereiken.

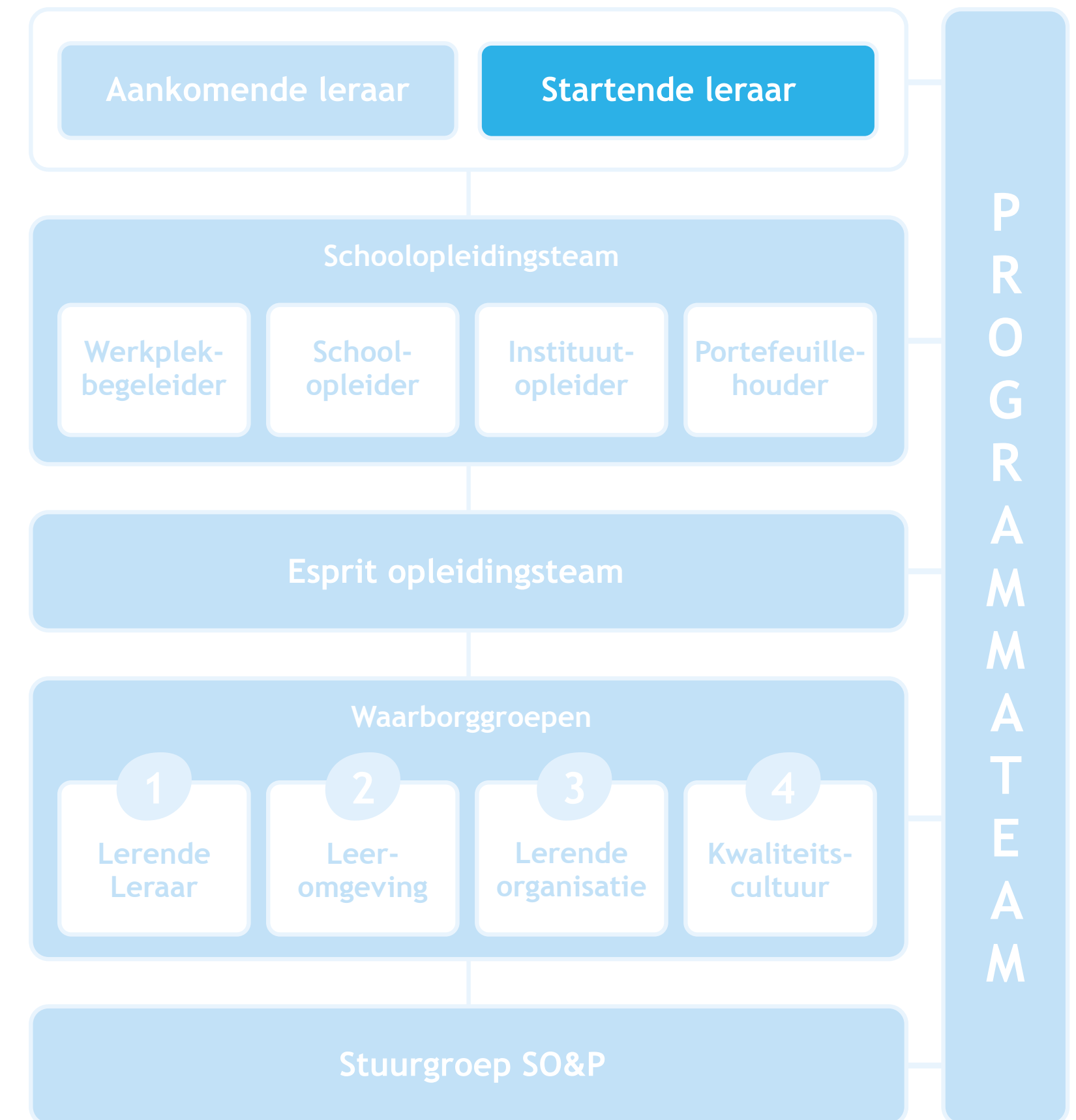
Jij wordt begeleid en ondersteund door

- Je startersbegeleider
- Je collega's
- Je schoolopleider
- Je team-/schoolleider

Activiteiten

Je neemt deel aan:

- De startbijeenkomst inductie
- Drie- of vierhoeksgesprek
- De intervisiebijeenkomsten
- Bijeenkomsten startende leraren
- Evaluatie-activiteiten
- Esprit brede bijeenkomsten



Opleiden met Esprit Samen leren, samen opleiden!

Opleidingsteam per school

Elke school heeft een opleidingsteam bestaande uit werkplekbegeleiders, schoolopleiders, de instituutopleider en portefeuillehouder van de school. Dit noemen wij het 'Opleidingsteam per school'.

Takenpakket

- Monitoren van de stand van zaken ten aanzien van het opleiden in de school.
- Vaststellen van het activiteitenplan en de jaarkalender van de school en de gezamenlijke uitvoering hiervan.
- Opstellen van ontwikkelpunten naar aanleiding van de jaarlijkse interne visitatie en het evalueren de voortgang.
- Dragen van de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van het opleiden binnen de school.
- Regelmatig in contact zijn en blijven over het opleiden binnen de school met portefeuillehouder/leidinggevende/directie.
- Aanleveren van studenten-, starters-, en zij-instroomaantallen aan het Programmateam.

Zie [profiel werkplekbegeleider](#).

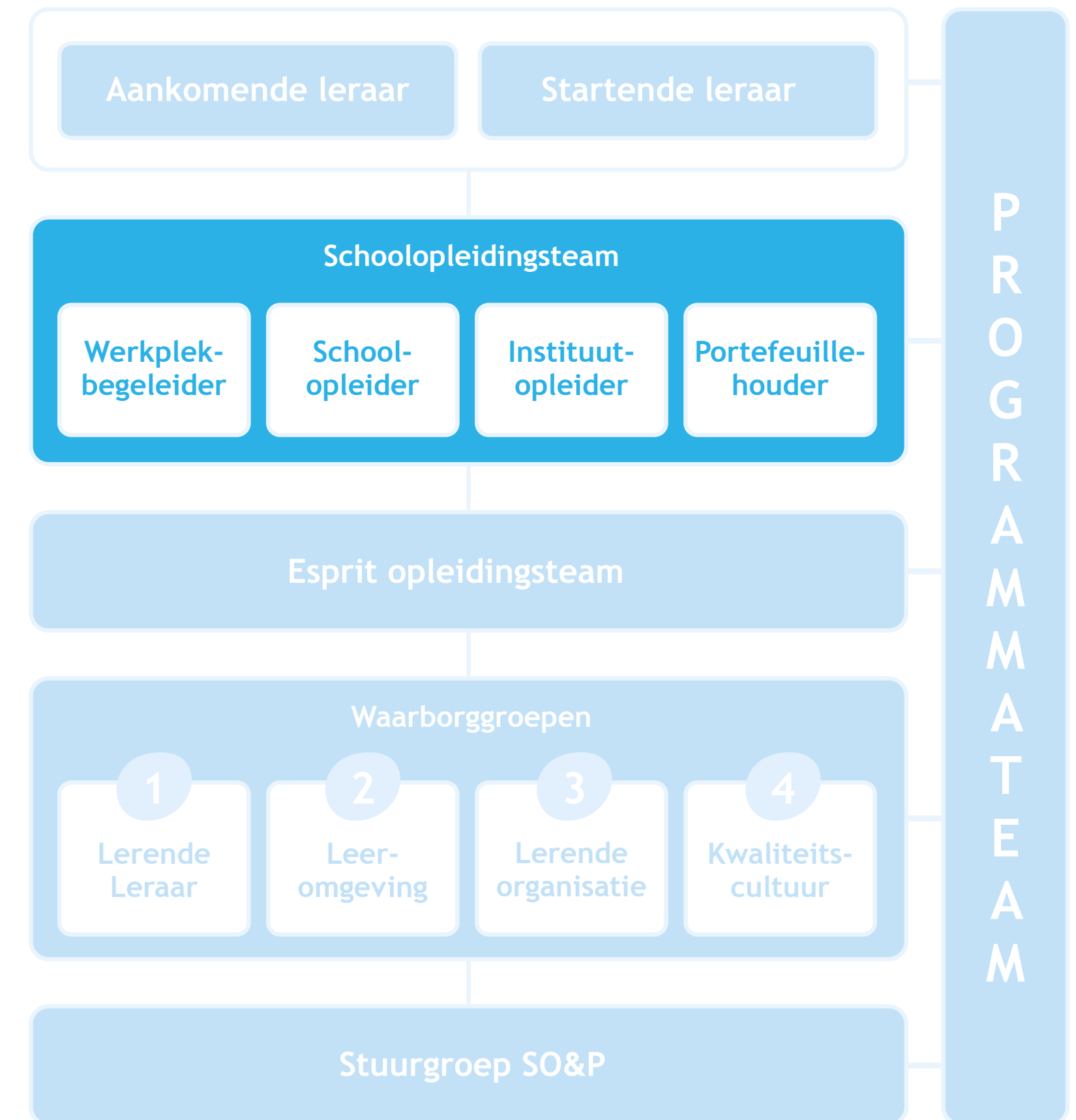
Zie [profiel schoolopleider](#).

Activiteiten

Jullie nemen deel aan:

- Opleidingsteambijeenkomsten
- Interne visitatiebijeenkomsten
- Waarborggroepbijeenkomsten
- Bijeenkomsten voor werkplekbegeleiders

In de jaar- en inductie-activiteitenkalender 2023/2024 vind je alle data en informatie.



Werkplekbegeleider

Een werkplekbegeleider is een ervaren leraar die in de school betrokken is bij het individueel leren op de werkplek.

Profiel

- Je bent een ervaren leraar met minimaal 3 jaar werkervaring in het onderwijs.
- Je hebt de werkplekbegeleiderstrainingen afgerond.
- Je bent enthousiast over het vak! Je straalt dit uit en inspireert zo de leerlingen én leraren.
- Je bent je bewust van je voorbeeldrol als leraar.
- Je bent in staat een krachtige leeromgeving te creëren, afgestemd op de leerbehoeften.
- Je voelt je betrokken bij het Samen Opleiden.

Takenpakket

- Je observeert de aankomende en startende leraar.
- Je evalueert en reflecteert samen.
- Je voert coachingsgesprekken.
- Je geeft ontwikkelingsgerichte feedback
- Je verdiept je in het leertraject en de bekwaamheidseisen van aankomende en startende leraren.
- Je draagt actief bij aan de Opleidingsschool in nauwe samenwerking met de andere begeleiders, schoolopleiders en instituutopleiders.
- Je volgt minimaal eens in de drie jaar een cursus gericht op je professionalisering als begeleider.

Activiteiten

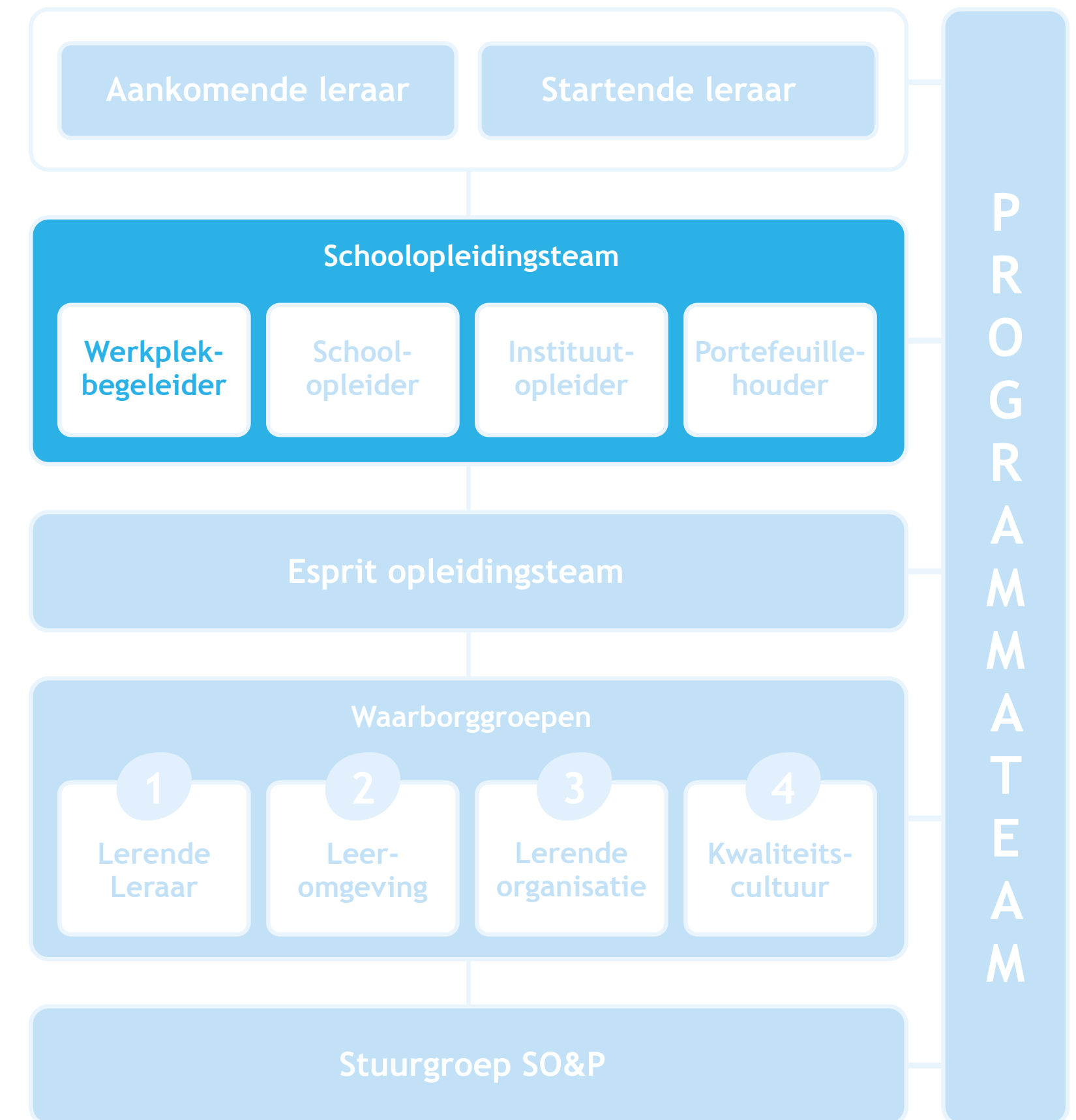
Je neemt deel aan:

- Driehoeksgesprekken waar afspraken gemaakt worden over ontwikkeldoelen, ondersteuning en voorwaarden.
- Werkplekbegeleiderbijeenkomsten, inclusief intervisie.
- Werkoverleg op school met betrekking tot de begeleiding.

In de jaar- en inductie-activiteitenkalender 2023/2024 vind je alle data en informatie.

Belangrijke documenten

- Facilitering werkplekbegeleider.



Schoolopleider

Een schoolopleider is een ervaren leraar die nauw betrokken is bij het begeleiden en opleiden van aankomende en startende leraren en werkplekbegeleiders. We streven naar minimaal twee schoolopleiders per locatie in het VO en één tot twee (bovenschoolse) schoolopleider(s) in het PO.

Profiel

- Je bent een ervaren leraar met minimaal 3 jaar werkervaring in het onderwijs.
- Je neemt deel aan de basis- en verdiepingscursus voor schoolopleider.
- Je behaalt je VELON-registratie en zorgt voor herregistratie.
- Je bent inhoudelijk sterk: je vertaalt de missie en visie van Esprit Scholen naar de praktijk.
- Je bent de schakel tussen de school en het opleidingsinstituut.
- Je maakt onderdeel uit van het Opleidingsteam Esprit-breed.

Takenpakket

- Je begeleidt werkplekbegeleiders, aankomende en startende leraren.
- Je voert reflectie- en evaluatiegesprekken.
- Je bent verantwoordelijk voor een uitdagende, veilige en ontwikkelingsgerichte leeromgeving.
- Je voert flitsbezoeken en lesbezoeken uit.

- Je bent samen met de instituutsopleider verantwoordelijk voor de voorbereiding en uitvoering van de schoolgroep- en intervisiebijeenkomsten.
- Je werkt samen met de portefeuillehouder en leidinggevende van je school.
- Je werkt samen met collega's in het Opleidingsteam Esprit en in een Waarborggroep.
- Je coördineert vraag en aanbod van opleidingsplaatsen, de werving, selectie en plaatsing én de kwaliteitsborging.
- Je bewaakt de kwaliteitsontwikkeling van het Samen Opleiden & Inductie.

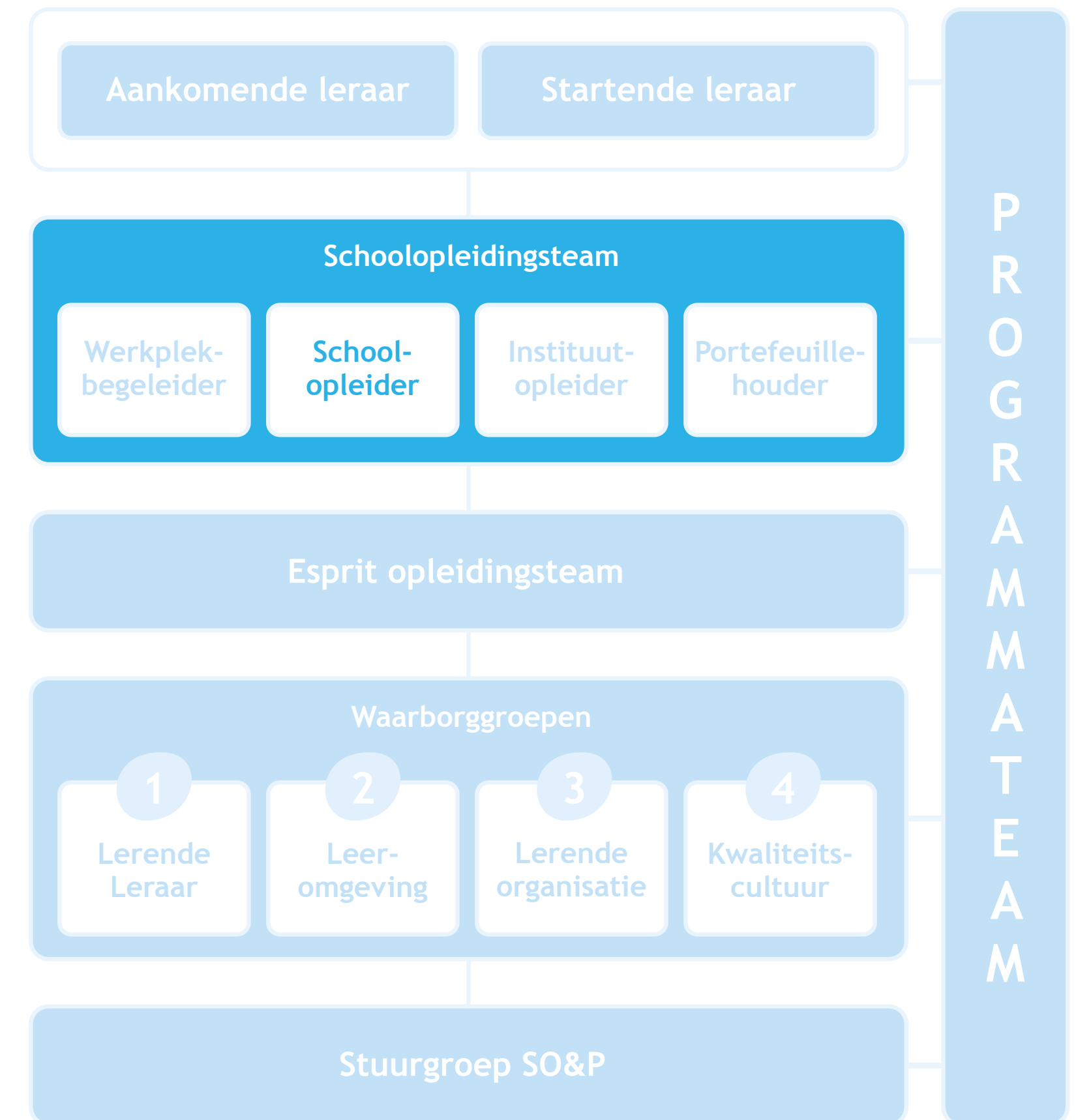
Activiteiten

Je neemt deel aan:

- Activiteiten van het Opleidingsteam Esprit.
- Waarborggroepbijeenkomsten.
- Netwerkbijeenkomsten, zoals het VELON-kennisnetwerk van lerarenopleiders.

Belangrijke documenten

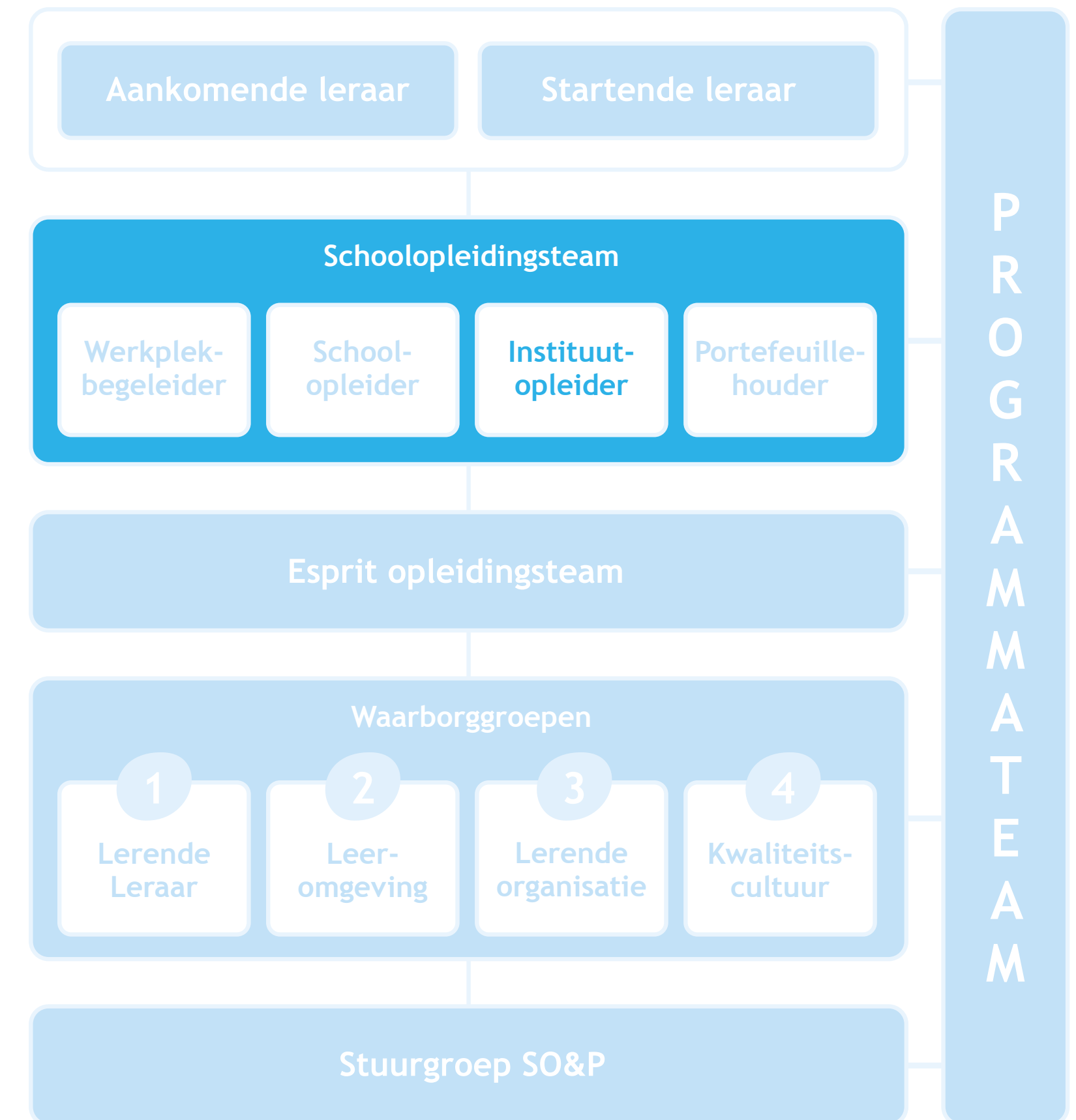
- [Facilitering Schoolopleider](#).



Instituutopleider

De lerarenopleider van het instituut (instituuopleider) is de verbindende factor tussen het instituut en de school waar de aankomende leraar stage loopt. In deze rol wordt het Samen Opleiden vanuit instituut en school voor de aankomende leraar concreet.

De instituutopleider fungeert als procesbegeleider en kan ook de beoordelaar van de aankomende leraren zijn. De instituutopleider is op de hoogte van de werkwijzen, afspraken en actuele ontwikkelingen binnen Opleiden met Esprit en participeert actief in het Esprit Opleidingsteam. De instituutopleider heeft een didactische bevoegdheid of onderwijskwalificatie en is specifiek geschoold in het begeleiden en beoordelen van (aankomende) leraren. De instituutopleider faciliteert en neemt deel aan professionaliseringsactiviteiten op het gebied van pedagogiek en didactiek, beleidsbijeenkomsten en andere activiteiten rond het Samen Opleiden.



Opleiden met Esprit *Samen leren, samen opleiden!*

Portefeuillehouder

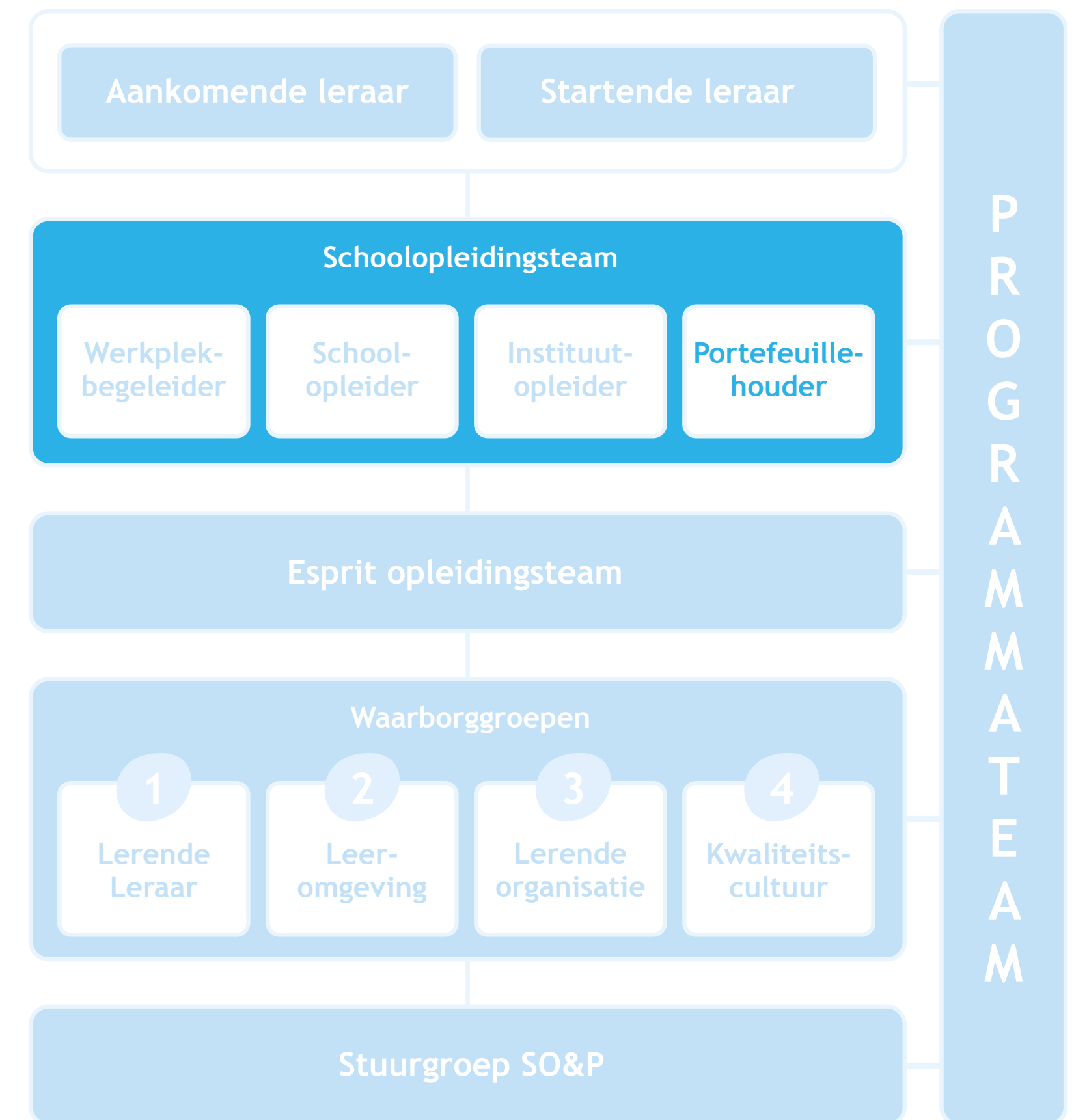
De portefeuillehouder is - als afdelingsleider of directeur - verantwoordelijk voor het realiseren en door ontwikkelen van de vier waarborgen 'Samen Opleiden & Inductie' binnen de eigen school.

Profiel

- Je bent inhoudelijk en organisatorisch in staat om de missie, visie en ambitie van Opleiden met Esprit te vertalen naar de eigen school met inachtneming van de Esprit-breed vastgestelde beleidsafspraken; naar een aanpak en programma tijdens de opleidingsfase en/of voor de professionele groei van startende leraren tijdens de inductiefase.
- Je bent op de hoogte van de aanpak en alle instrumenten die ingezet worden bij het begeleiden van aankomende en startende leraren en bekwaam in het beoordelen. Je kent de inhoud van de basis- en vervolgcursussen en van de opleidingen voor mentoren/werkplekbegeleiders. Je bewaakt de kwaliteit van het opleiden binnen je eigen school.

Takenpakket

- Je neemt deel aan de beleidsbijeenkomsten van Opleiden met Esprit.
- Je levert een bijdrage aan de continue kwaliteitsontwikkeling van het Samen Opleiden & Inductie.
- Je neemt op uitnodiging van de schoolopleider minimaal 1x per 6 weken deel aan bijeenkomsten met het opleidingsteam en levert een bijdrage aan het oplossen van knelpunten.
- Je informeert en betreft het managementteam bij de voortgang en de kwaliteitsborging.
- Je bewaakt de werkdruk-reductie voor startende leraren in de eerste drie jaar
- Je vervult een sturende, stimulerende en faciliterende rol voor schoolopleiders en stuurt op de kwaliteit van hun functioneren.
- Je bewaakt de gewenste verhouding tussen aankomende, startende en ervaren leraren.



Opleiden met Esprit Samen leren, samen opleiden!

Zij-instromer aan het woord:

Al op de eerste dag in de klas dacht ik: dit wil ik. Dit is een andere wereld, maar die sprong durf ik wel aan. Ik ben zelf altijd nieuwsgierig, ik vind het leuk om dingen uit te leggen.



Opleidingsteam Esprit (OTE)

Het Opleidingsteam Esprit bestaat uit schoolopleiders, instituutopleiders én het programmamteam.

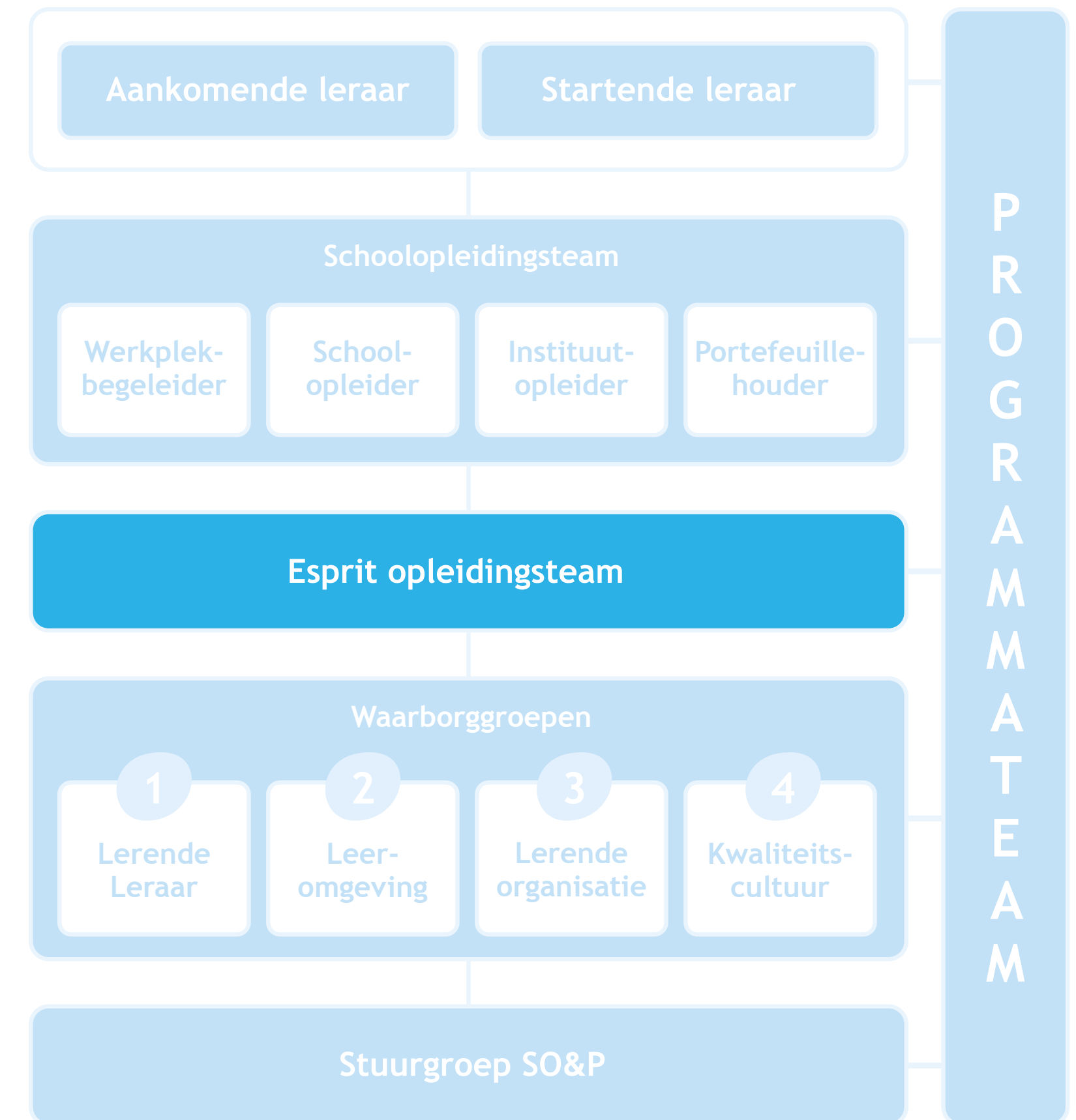
Takenpakket

- Jullie zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit van de leeromgeving.
- Jullie bewaken gezamenlijk de kwaliteit van de schoolgroepbijeenkomsten van aankomende en startende leraren.
- Jullie stemmen de dagelijkse en administratieve processen af.
- Jullie dragen zorg voor het halen van kwantitatieve doelstellingen.
- Jullie stellen het activiteitenplan en de jaarkalender op.
- Jullie zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van de kwaliteitsagenda, zoals het afnemen van startersinterviews en enquêtes.

Activiteiten

Jullie nemen deel aan:

- Interne visitatiebezoeken
- OTE-bijeenkomsten
- Uitwisseling PO-VO
- Waarborggroepbijeenkomsten
- Conferentie van de opleidingschool
- De Week van Samen Opleiden



— Waarborggroepen (beleidsvoorbereidend)

Een Waarborggroep is een leerwerkteam, dat actief bijdraagt aan het ontwikkelen en evalueren van het beleid van de opleidingsschool. Wij hebben vier verticaal ingerichte waarborggroepen, gebaseerd op het Kwaliteitskader Samen Opleiden & Inductie (2021).

Elke groep bestaat uit een combinatie van het College van Bestuur, instituutdirecteuren, instituutsopleiders, Managementteam Esprit, programmteam, schoolopleiders, en waar mogelijk ook werkplekbegeleiders en aankomende leraren. Deze groepen komen ten minste vier keer per jaar bijeen om het beleid te evalueren en aanpassingen voor te bereiden.

Takenpakket

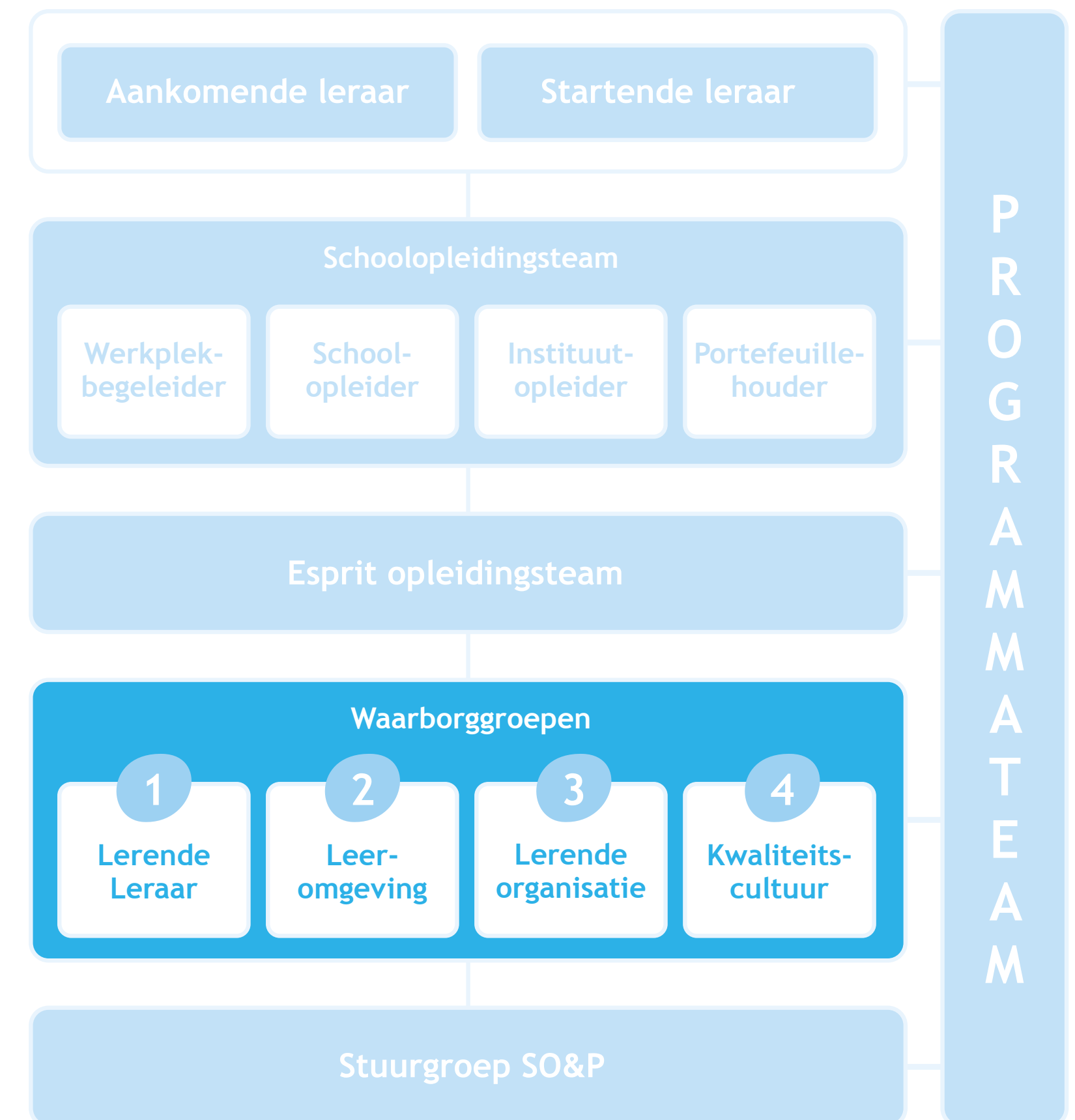
- De groep toetst het beleid aan de praktijk, stelt bij en doet aanbevelingen.
- In minimaal vier sessies gedurende het schooljaar wordt er gewerkt aan kennisdeling en beleidsontwikkeling.
- Bereidt beleidsvoorstellen voor die worden voorgelegd aan de Stuurgroep Samen Opleiden & Professionaliseren.

Activiteiten

Jullie nemen deel aan:

- Vier waarborggroepbijeenkomsten per jaar.

Zie *jaarkalender Opleiden met Esprit*.



Opleiden met Esprit Samen leren, samen opleiden!

Waarborggroep 1: 'De lerende leraar'

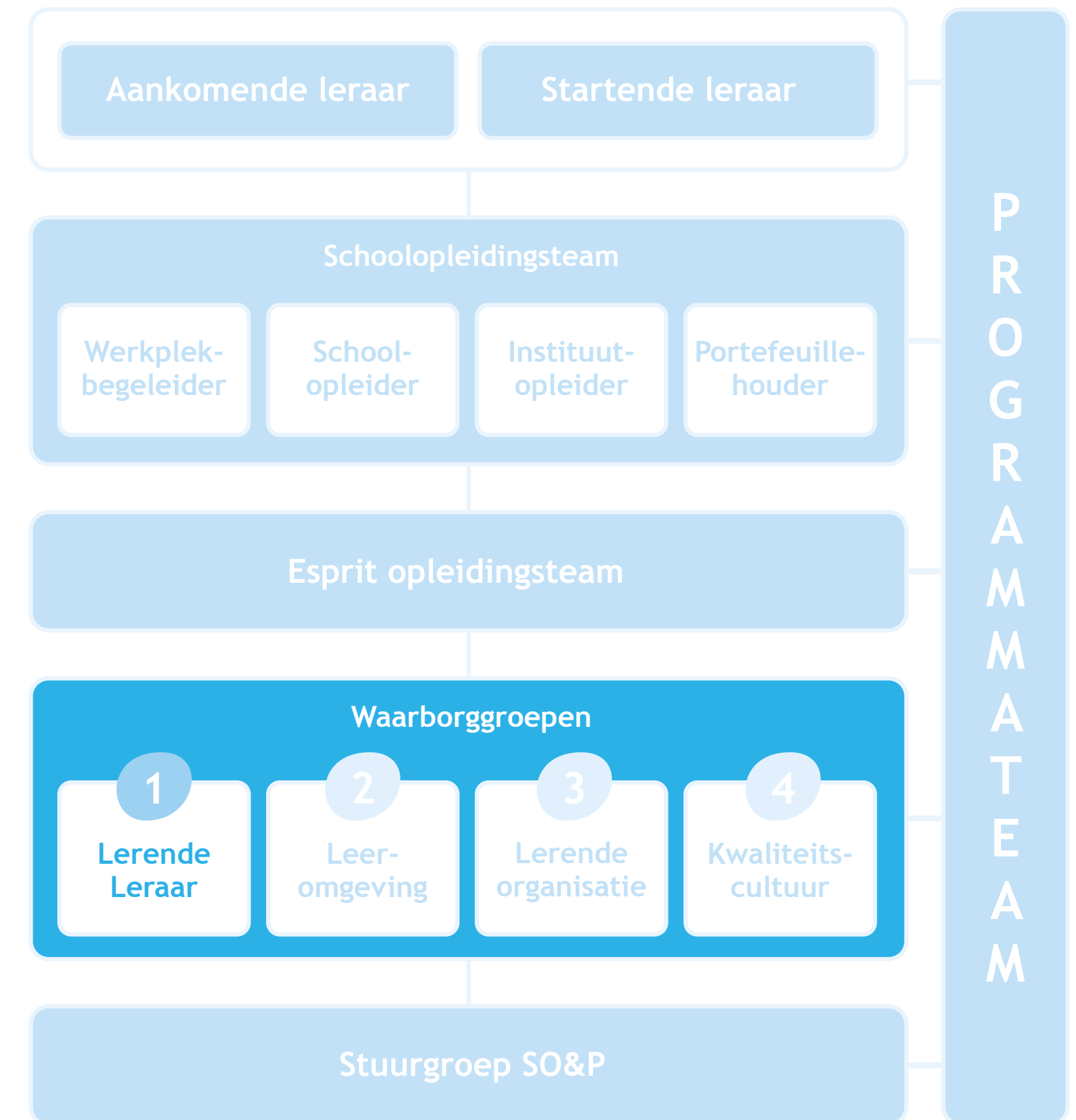
Wat is onze visie op het opleiden van de aankomende leraren?

Wat is het beroepsbeeld waarvoor wij samen opleiden?

In het leerwerkteam wordt bijvoorbeeld onderzocht of...

- Het beroepsbeeld van de lerende leraar concreet is geformuleerd.
- Het beroepsbeeld, de visie op het leren en het opleiden van leraren met elkaar samenhangen.
- De visie op leren en opleiden van leraren passend zijn bij Samen Opleiden.
- Het beroepsbeeld en de visie op het leren en opleiden van leraren met alle betrokkenen gedeeld en breed gedragen is.

Zie *Kwaliteitskader Samen Opleiden en Inductie*



Opleiden met Esprit Samen leren, samen opleiden!

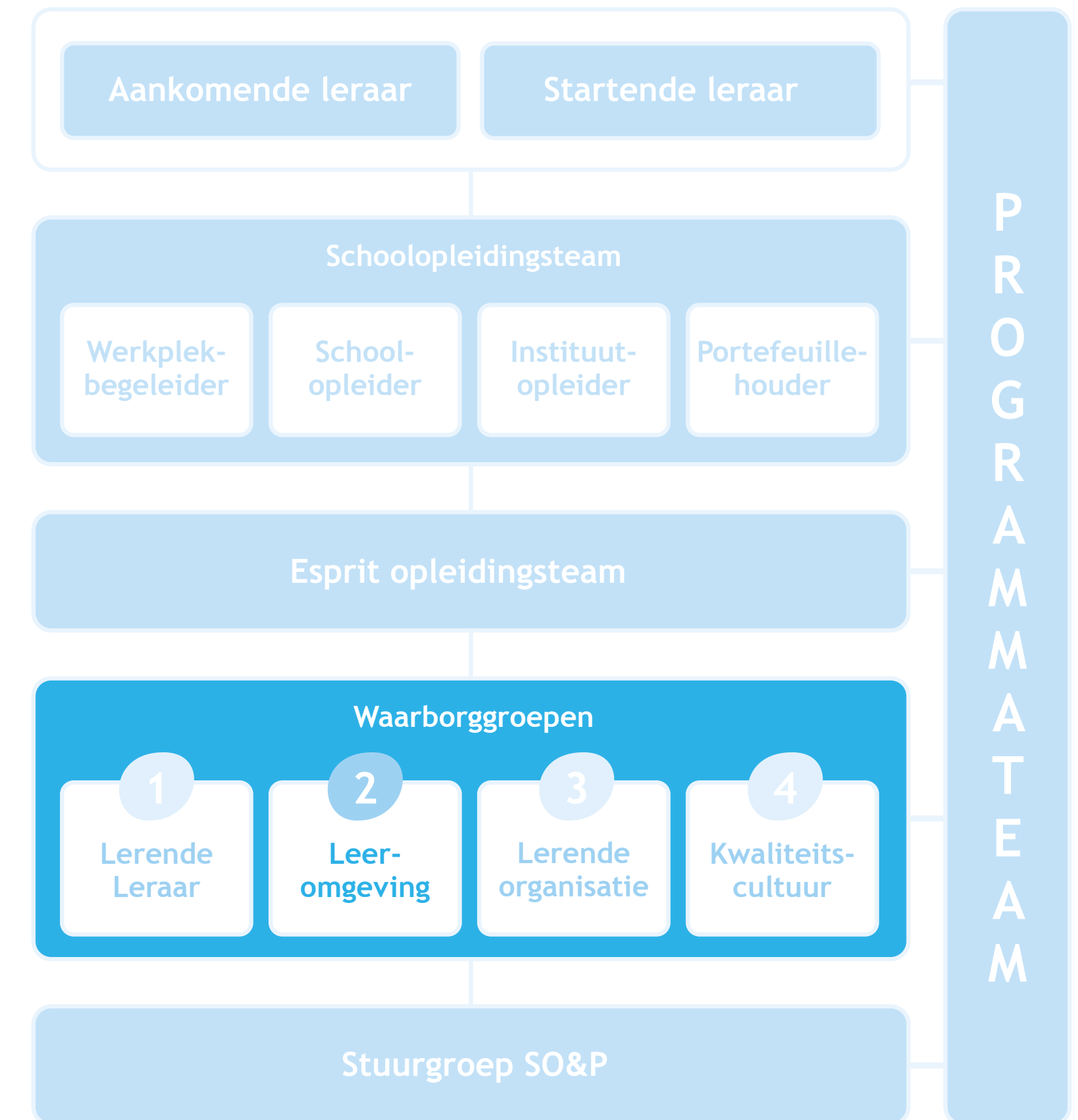
Waarborggroep 2: 'De Leeromgeving'

Is de werkplek een stimulerende leeromgeving waarin aankomende en startende leraren zich optimaal kunnen ontwikkelen?

In het leerwerkteam wordt bijvoorbeeld onderzocht of...

- Doelstellingen, programma's en beoordelingswijzen concreet zijn uitgewerkt en in de praktijk worden uitgevoerd.
- Er voldoende verbinding is tussen het programma van de opleiding en van de school.
- Alle partners betrokken zijn bij de uitvoering van het programma in de praktijk. Activiteiten, voortkomend uit het beroepsbeeld en de visie op leren en opleiden, worden uitgevoerd in de leeromgeving.
- In hoeverre er een leeromgeving is, waarin alle betrokkenen leren, zodat dit ondersteunend is voor het leren van aankomende leraren.
- Activiteiten die de betrokkenen uitvoeren in de leeromgeving voortkomen uit het beroepsbeeld en de visie op leren en opleiden.

Zie *Kwaliteitskader Samen Opleiden en Inductie*



Opleiden met Esprit Samen leren, samen opleiden!

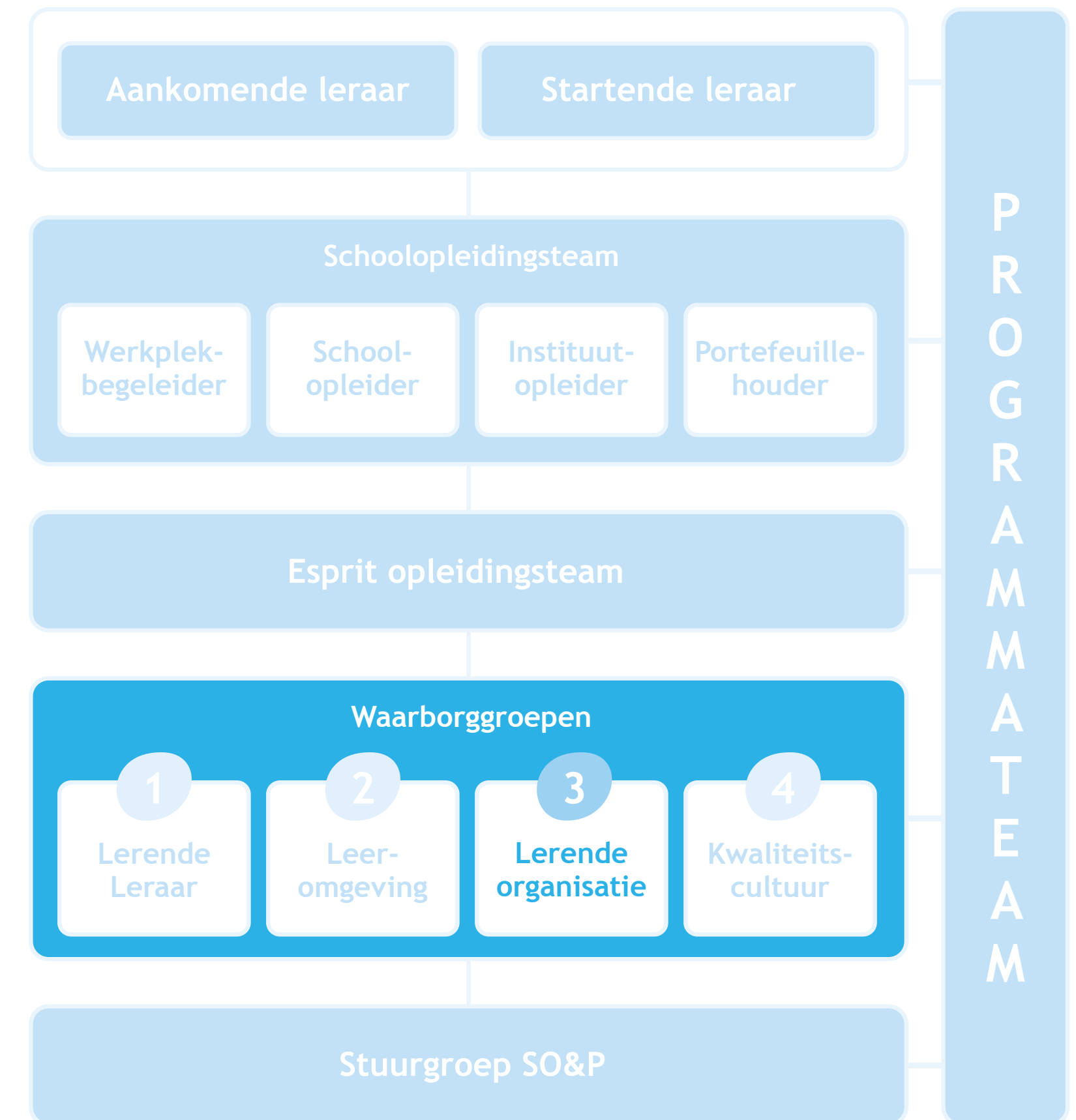
Waarborggroep 3: 'De Lerende Organisatie'

Hoe is Samen Opleiden georganiseerd?

In het leerwerkteam wordt bijvoorbeeld onderzocht of...

- De overleg- en afsprakenstructuur in de praktijk is ingebed.
- Alle partners betrokken zijn op operationeel, tactisch en strategisch niveau.
- De school de betrokkenen ondersteunt en faciliteert in hun verantwoordelijkheden.
- De afspraken die binnen het partnerschap zijn gemaakt worden consistent en zichtbaar vormgegeven binnen de scholen.
- Professionalisering van alle betrokkenen wordt ondersteund en gefaciliteerd.

Zie *Kwaliteitskader Samen Opleiden en Inductie*



Opleiden met Esprit Samen leren, samen opleiden!

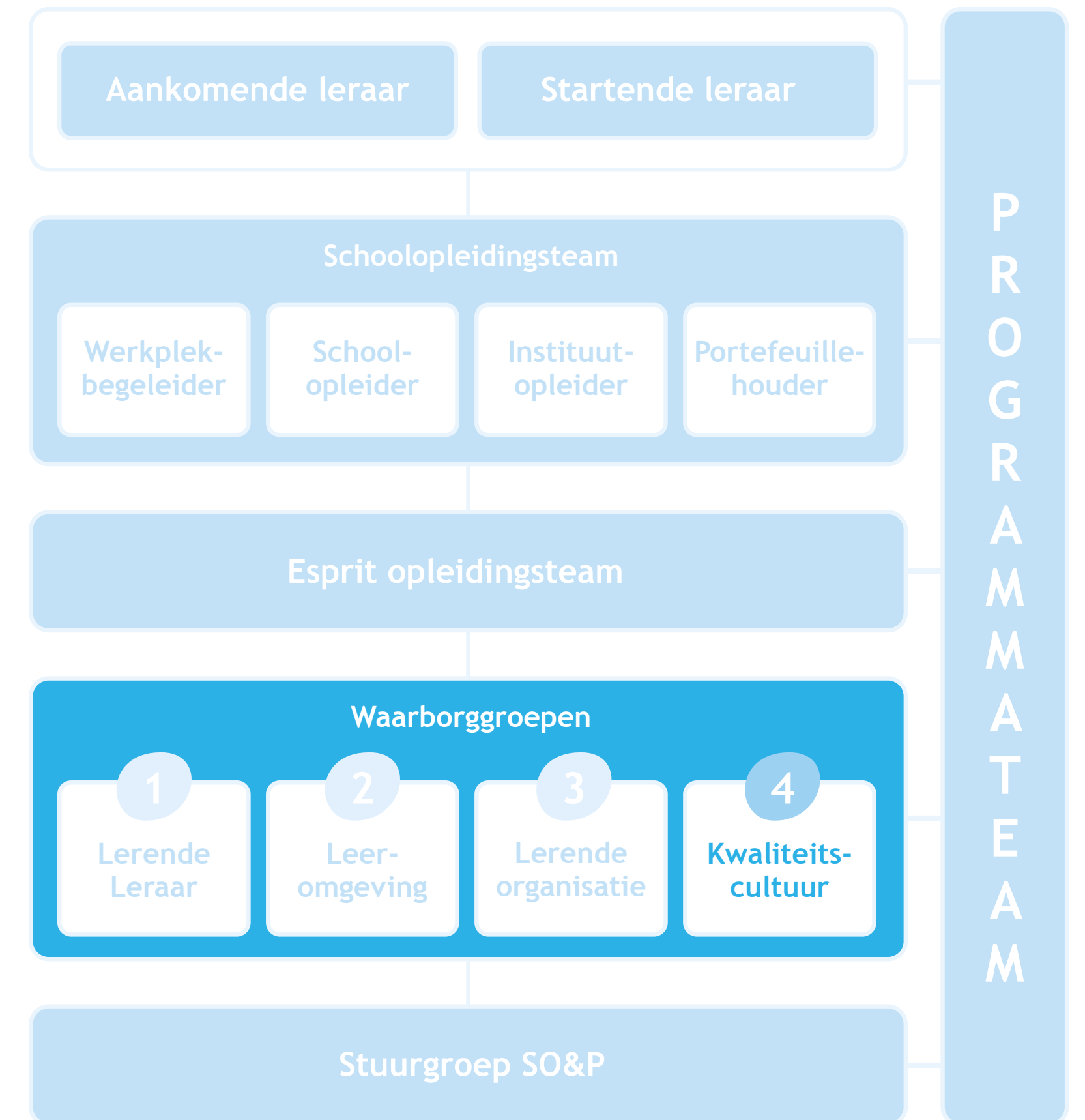
Waarborggroep 4: 'Kwaliteitscultuur'

Hoe brengen we de kwaliteit van de opleidingsschool in kaart?

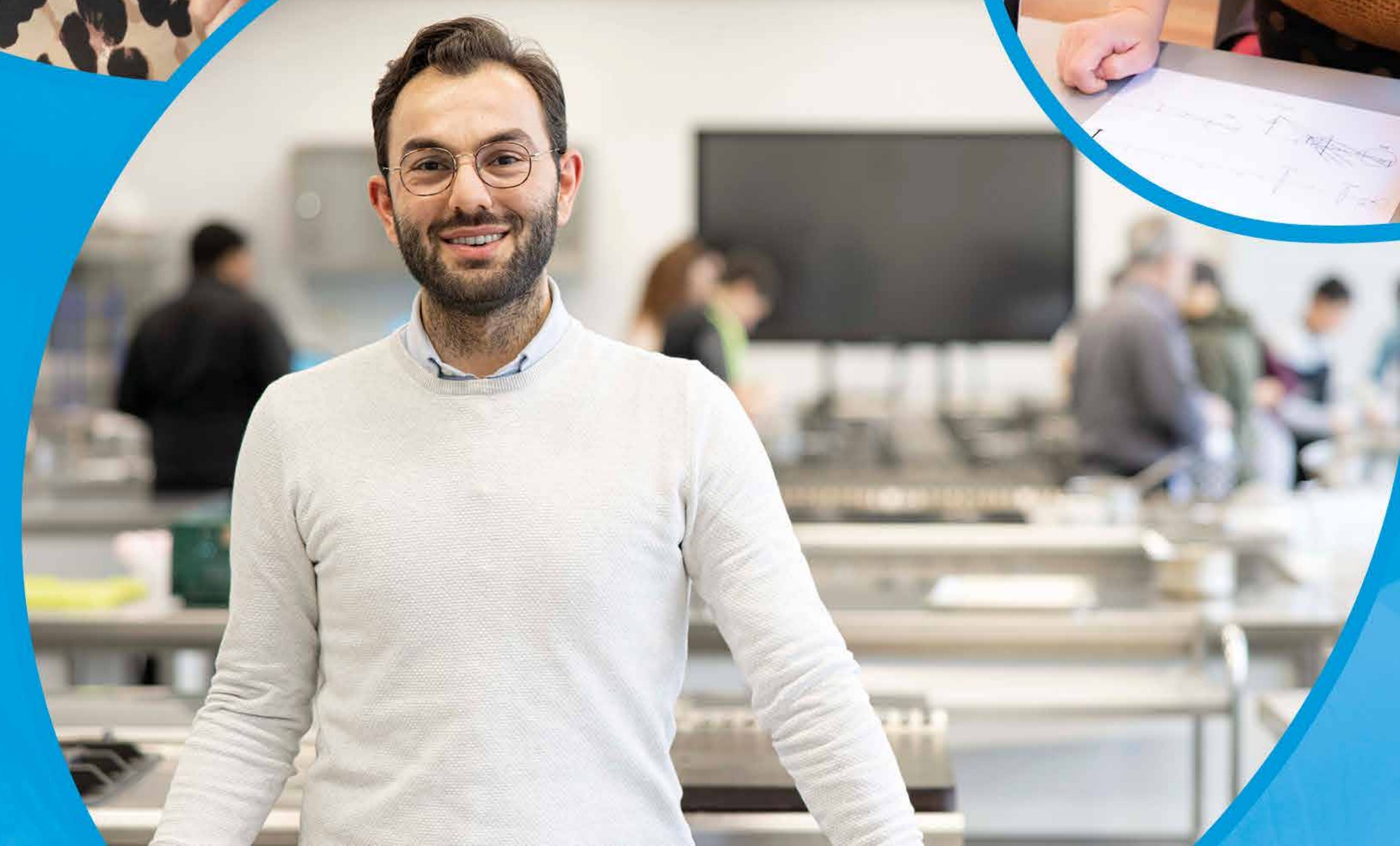
In het leerwerkteam wordt bijvoorbeeld onderzocht of...

- Het kwaliteitsinstrumentarium wat gebruikt wordt effectief is.
- De kwaliteitscultuur binnen het opleiden leeft.
- De onderzoeksuitkomsten gebruikt worden voor ontwikkeling en verbetering. .
- De PDCA-cyclus wordt gehanteerd.

Zie *Kwaliteitskader Samen Opleiden en Inductie*.



Opleiden met Esprit Samen leren, samen opleiden!



Zij-instromer aan het woord:

*Het vak van leraar
vraagt echt vakmanschap.
Het is zo mooi dat je
kinderen heel gericht
kan geven wat ze nodig
hebben.*

Programmateam

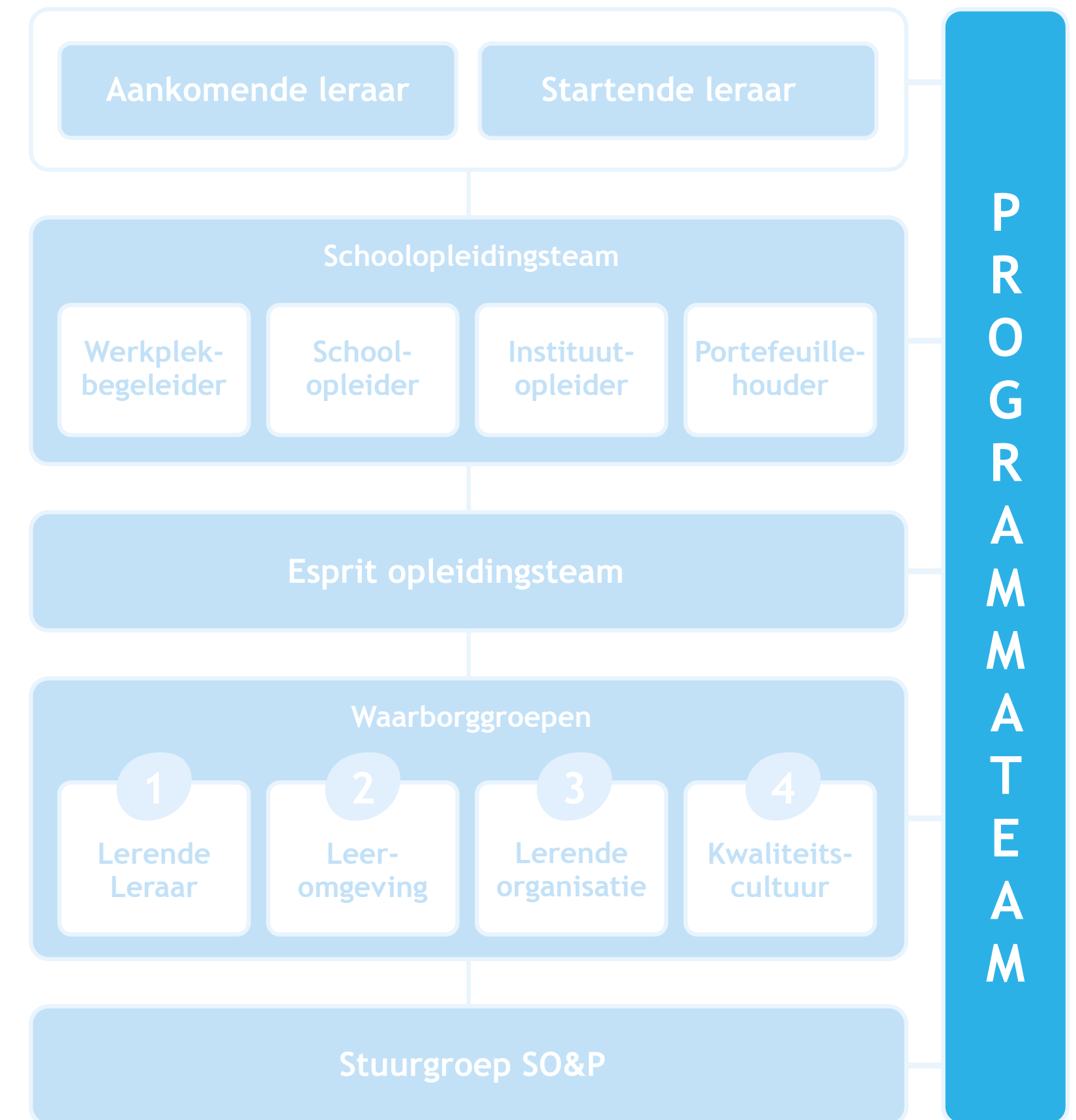
Het programmamateam is het dagelijkse bestuur van de Opleidingschool. Het team bestaat uit de programmaleider en teamleden met expertise op het gebied van PO, VO, onderzoek, inductie, HR en Esprit Academy en de portefeuillehouders MT-PO en MT-VO.

Takenpakket

- Monitoring van de opleidingsteams.
 - Stimuleren van de betrokkenheid van afdelingsleiders/portefeuillehouders/directie bij de opleidingschool.
 - Verantwoordelijk voor het professionaliseringsaanbod voor werkplekbegeleiders en schoolopleiders.
 - Wekelijks overleg waarbij zo nodig portefeuillehouders-MT of andere betrokkenen worden uitgenodigd voor specifieke thema's.
 - Bereidt de Waarborggroepbijeenkomsten voor en fungeert tijdens deze bijeenkomsten als procesbegeleider.
 - Bereidt de agenda's, activiteitenplannen en voortgangsrapportages voor van het Opleidingsteam Esprit-breed en de Stuurgroep Samen Opleiden & Professionaliseren.
- Verantwoordelijk voor het aanleveren van studentenaantallen ten behoeve van de subsidieaanvraag.
 - Neemt deel aan regionaal overleg met programmaleiding van andere besturen.
 - Adviseert de stuurgroep over de doorontwikkeling van het beleidsdocument Opleiden met Esprit en ten behoeve van een succesvolle accreditatie van het partnerschap.
 - Is het aanspreekpunt voor alle interne en externe partijen.

Belangrijke documenten:

- Profiel programmaleider.



Opleiden met Esprit Samen leren, samen opleiden!

Stuurgroep: Samen Opleiden & Professionaliseren (besluitvormend)

De stuurgroep is eindverantwoordelijk voor de uitvoering en ontwikkeling van de Opleidingsschool. Deze groep bestaat uit een bestuurder van Esprit, directeuren, de programmaleider Opleiden met Esprit, Esprit Academy en de portefeuillehouders MT-PO en MT-VO. Het programmateam bereidt de agenda van de bijeenkomsten voor.

Takenpakket

- Stelt de begroting vast en ziet toe op verantwoording naar de subsidieverstrekker.
- Stuurt op kwaliteit en besluitvorming.
- Stuurt op Esprit-eigen ambities van de Opleidingsschool.
- telt vast, naar aanleiding van de uitkomsten van de waarborggroepbijeenkomsten welke aanpassingen nodig zijn in het Samen Opleiden.
- Is eindverantwoordelijk voor de organisatie van de professionalisering, de kwaliteitsborging binnen het partnerschap en de totstandkoming van de kwaliteitscultuur.
- Is eindverantwoordelijk voor de totstandkoming en de jaarlijkse doorontwikkeling van het Beleidsdocument OmE en voor een succesvolle accreditatie van het partnerschap.

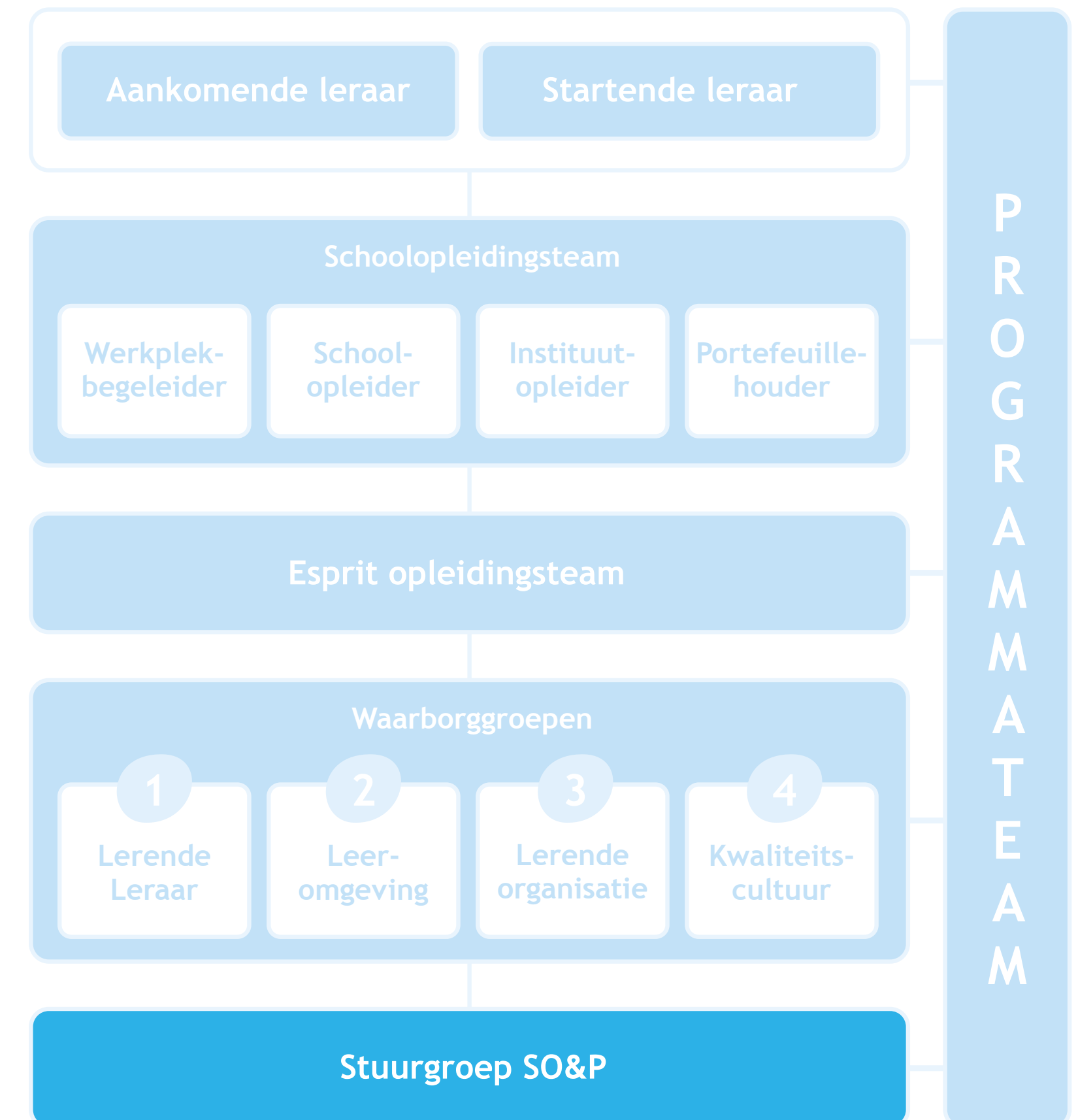
Activiteiten

Neemt deel aan:

- Vier stuurgroepbijeenkomsten per jaar
- Vier waarborggroepbijeenkomsten per jaar

Belangrijke documenten

- [Jaarkalender Opleiden met Esprit](#) en [Jaarkalender Esprit-MT \(2023/2024\)](#)
- [Beleidsplan Opleiden met Esprit](#)



Opleiden met Esprit *Samen leren, samen opleiden!*

Verbreed je horizon bij Esprit Scholen!

Esprit Scholen biedt internationaal georiënteerd onderwijs en een rijk palet aan scholen. Bij ons werk je in een omgeving waar vele nationaliteiten bij elkaar komen. Iedere school heeft een uniek karakter en een eigen onderwijsconcept. Werken op een school met een internationaal curriculum? Je talent ontwikkelen op een tweetalige UNESCO-school? De ene helft van de week met kleuters werken en de andere helft met pubers? Op verschillende scholen van Esprit lesgeven? Esprit Scholen biedt je de mogelijkheden.

Esprit Scholen

📍 Jan van Galenstraat 31
1051 KM Amsterdam

☎ 020 585 48 31

✉ info@opleidingschool.espritscholen.nl